

ANO:2011

Ministério da Justiça

Direcção-Geral de Reinsertação Social

MISSÃO Definir e executar as políticas de prevenção criminal e de reinsertação social de jovens e adultos promovendo e executando medidas tutelares educativas e medidas penais alternativas à prisão.

Objectivos Estratégicos

	DESIGNAÇÃO	META 2011	Taxa Realização
OE 1	Promover a reinsertação social dos agentes de crimes, preconizando-se uma maior amplitude na aplicação de medidas penais alternativas à prisão, privilegiando-se a aplicação da pena de trabalho a favor da comunidade.		
OE 2	Reforçar a utilização dos meios de vigilância electrónica na aplicação de penas e medidas penais e tutelares educativas.		
OE 3	Promover a reintegração de jovens delinquentes promovendo a sua educação, formação e acesso ao mercado de trabalho.		

Objectivos Operacionais

Eficácia **30,0%**

O1. Reforçar a aplicação de penas e medidas de execução na comunidade e a sua adequação 50,0%

	INDICADORES	2009 (d.reais)	2010 (meta)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa Realização	Classificação
Ind1	Crescimento médio, em %, do n.º de indivíduos em cumprimento de penas e medidas de execução na comunidade	16,08%	5,0%	0,5%	0,50%	3%	50%				
Ind2	Nível conformidade dos acompanhamentos	n/d	n/d	60%	10%	80%	50%				

O2. Reforço da utilização dos meios técnicos de controlo à distância na aplicação de medidas e penas – vigilância electrónica 50,0%

	INDICADORES	2009 (d.reais)	2010 (meta)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa Realização	Classificação
Ind3	N.º médio de indivíduos sujeitos a vigilância electrónica	528	545	525	20	550	40%				
Ind4	Taxa de revogações anual	7,54%	7,90%	7,50%	0,50%	6,50%	30%				
Ind5	Manter certificação ISO9001 da Vigilância Electrónica	n/d	n/d	50 seman	2 seman		30%				

Eficiência **20,0%**

O3. Melhorar o nível de actividade dos serviços de assessoria técnica aos tribunais, com os mesmos recursos 100,0%

	INDICADORES	2009 (d.reais)	2010 (meta)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa Realização	Classificação
Ind6	"Medida de Esforço de Trabalho" média (por técnicos da actividade operativa)	247 pontos	180 pontos	190 pontos	10 pontos	220 pontos	100%				

Qualidade **50,0%**

O4. Elaborar o projecto de intervenção educativa para os CE com gestão partilhada 25,0%

	INDICADORES	2009 (d.reais)	2010 (meta)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa Realização	Classificação
Ind7	Nº semanas para aprovação do Projecto de intervenção educativa para os CE com gestão partilhada	n/d	n/d	50 seman.	2 seman.		100%				

O5. Desenvolvimento de escalas de risco e necessidades para jovens e adultos 25,0%

	INDICADORES	2009 (d.reais)	2010 (meta)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa Realização	Classificação
Ind8	Nº semanas para estudo peris risco/necessidades dos jovens com aplicação da escala YLS/CMI	n/d	n/d	50 seman.	2 seman.		50,0%				
Ind9	Nº semanas para validação da escala LC/CMI de da avaliação risco/necessidades para adultos	n/d	n/d	50 seman.	2 seman.		50,0%				

06. Desenvolver programa para agressores sexuais											25,0%
INDICADORES	2009 (d.reais)	2010 (meta)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa Realização	Classificação	
Ind10	Nº semanas para apresentar proposta de programa para agressores sexuais	n/d	n/d	50 seman.	2 seman.					100,0%	

07. Desenvolver programa para prevenção do suicídio em CE											25,0%
INDICADORES	2009 (d.reais)	2010 (meta)	META 2011	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa Realização	Classificação	
Ind11	Nº semanas para apresentar proposta de programa para prevenção do suicídio	n/d	n/d	50 seman.	2 seman.					100,0%	

NOTA EXPLICATIVA

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

AVALIAÇÃO FINAL

Eficácia

Eficiência

Qualidade

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção Superior	20,0	80,0		-80,0
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa	16,0	448,0		-448,0
Técnico Superior - (inclui especialistas de informática)	12,0	9384,0		-9384,0
Coordenador Técnico - (inclui chefes de secção)	9,0	135,0		-135,0
Assistente Técnico - (inclui técnicos de informática)	8,0	6456,0		-6456,0
Assistente operacional	5,0	645,0		-645,0
Total	70,0	17148,0		-17148,0

Recursos Financeiros (unidade: Milhões de euros)

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	EXECUTADOS	DESVIO
Despesas c/Pessoal		30,14	-30,14
Aquisições de Bens e Serviços		7,44	-7,44
Transferências correntes		3,05	-3,05
Outras despesas correntes		1,02	-1,02
Outros valores		0,23	-0,23
PIDDAC		1,70	-1,70
TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)		43,58	-43,58

Indicadores _ Fonte de Verificação

(cfr. mapa anexo)